

이사회 다양성 가이드라인

한온시스템은 이사회 구성에 있어 다양성의 중요성을 인식하고 다양성 제고를 위해 노력합니다.

한온시스템은 다양한 이해관계자들의 이익과 이해관계를 고려하여 이사회가 보다 폭넓은 시각으로 중요 의사결정에 대해 아래의 요소를 고려하여 임할 수 있도록 노력하고 있습니다.

- 성별: 다양한 관점을 기반으로 이사회가 운영될 수 있도록 성평등을 추구합니다.
- 국적: 글로벌 지배구조 설립 및 그에 부합하는 인재 영입을 위해 국적에 따른 차별을 하지 않고 전문성을 가진 후보군을 발굴합니다.
- 경험 및 배경: 한온시스템은 아래 기준을 적용하여 전문성을 충족하는 사외이사 후보를 선출합니다.
 - 가. 재무, 금융, 경영 (조직관리), 경제, 법, 회계 등 다양한 분야의 전문성을 지닌 자
 - 나. 독립된 이사로서의 의무 수행에 대한 충분한 이해를 가진 자

한온시스템은 이사회 구성을 결정함에 있어 대한민국 법이 허용하는 한도 내에서 다양한 배경과 관점을 고려하고 이사회가 지속적으로 다양한 경험과 관점으로 효율적으로 운영될 수 있도록 노력하겠습니다.

